

2025年3月25日

株式会社ハウテック 行動計画

女性が活躍できる職場であることを求職者へ積極的広報を行い女性社員の増員を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2025年4月1日 ~ 2030年3月31日 (5年間)

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1 女性社員の割合を30%以上にする。

<取組内容>

- 2025年4月～ 中途採用の新聞折り込み募集広告の内容を見直し、改定する
- 2025年6月～ 高校向け求人票に「女性でも簡単にできる仕事」のPR
- 2025年8月～ 夏季休暇期間（お盆休み）に求人広告の内容見直し実施
- 2025年12月～ 年末年始（正月休み）に求人広告の内容見直し実施
以降、2030年3月まで継続実施する

目標2 全社員の1ヵ月あたりの平均残業時間を20時間以内とする。

<取組内容>

- 2025年4月～ 全社員の残業時間の監視
- 2025年7月～ 業務効率に関する改善活動を全社で実施

以降、2030年3月まで継続実施する