

株式会社ハウテック 行動計画

女性が活躍できる職場であることを求職者へ積極的広報を行い女性社員の増員を行うため、次のよう
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2022年4月1日 ~ 2025年3月31日 (3年間)

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1 事務職の女性社員の割合を40%以上にする。

<取組内容>

- 2022年4月~ 中途採用の新聞折り込み募集広告の内容を見直し、改定する
- 2022年6月~ 高校向け求人票に「女性でも簡単にできる仕事」のPR
- 2022年8月~ 夏季休暇期間(お盆休み)に求人広告の内容見直し実施
- 2022年12月~ 年未年始(正月休み)に求人広告の内容見直し実施
以降、2025年3月まで継続実施する

目標2 全社員の有給取得率を50%以上とする。

<取組内容>

- 2022年4月~ 過去3年の有給取得率を確認し、各部門の責任者へ通知
コンサルタントを招き、生産性改善を実施(有給取得しやすい環境づくり)
- 2023年7月~ 全社員の有給休暇取得率を各部門の責任者へ周知
(部門ごとの取得状況)

以降、2025年3月まで継続実施する