

株式会社 ハウテック 一般事業主行動計画

当社の社訓にある「皆が愉快地に働け、さらに信用ある会社に成長し・・・」の理念に通じる「従業員全員が仕事と生活の調和を図り、安心して仕事ができる職場環境整備に取り組むため、次の行動計画を策定します。

1. 計画期間

2021年8月1日から2024年7月31日までの3年間

2. 計画内容

目標 1 計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準にする

男性社員：計画期間中に1人以上取得をすること

女性社員：取得率80%以上にすること

<対策>

2021年 8月～ 社員に対して育児休業制度の周知啓発を行う

2022年10月～ 産休・育休制度の説明会開催

目標 2 年次有給休暇の取得率を向上させる。
取得率50%以上を達成する。(2018年7月実績:49.4%)

2022.7まで 取得率 50%

2023.7まで 取得率 52%

2024.7まで 取得率 55%

<対策>

2021年 8月～ 有給休暇取得促進の啓蒙活動

目標 3 大学生を対象としたインターシップなどの就業機会を提供し、人材確保に繋げる
毎年1名以上の受入

<対策>

2021年 8月～ インターシップの社内制度の見直し(1dayも可能とする)
勉強会への出席