

株式会社 ハウテック 一般事業主行動計画

当社の社訓にある「皆が愉快地に働け、さらに信用ある会社に成長し…」の理念に通じる「従業員全員が仕事と生活の調和を図り、安心して仕事ができる職場環境整備に取り組むため、次の行動計画を策定します。

1. 計画期間

平成23年8月1日から平成26年7月31日までの3年間

2. 計画内容

目標 1 計画期間内に、子どもの出生の際に父親の休暇の取得を次の水準にする

H24.7まで56期	1人
H25.7まで57期	2人
H26.7まで58期	4人

< 対策 >

H23年 8月～ 9月	社員のニーズを把握する。
H23年10月～	日数など制度の詳細について検討する。
H23年11月～	制度を導入して社員へ周知啓発をおこなう。

目標 2 年次有給休暇の取得を促進するため休暇取得計画表を作成し取得率を向上させる

H24.7まで56期	取得率 20%
H25.7まで57期	取得率 30%
H26.7まで58期	取得率 40%

< 対策 >

H23年 8月～ 9月	年休取得の現状を把握し、計画的な取得について協議する。
H23年11月～ 12月	社内報等を通じて年2回年次有給休暇の取得を周知し取得を奨励する。 永年勤続表彰の際、年休の取得を義務付け、副賞のリフレッシュ旅行を促進し、 休暇を取得しやすくする。

目標 3 子ども参観日の実施を毎年、継続させる

実施計画月

H24.7まで56期	H23.8月
H25.7まで57期	H24.8月
H26.7まで58期	H25.8月

< 対策 >

父親の子育て参加の必要性について、管理職・従業員に対し啓発を行う。